



GROSOLVER PLAN

INVESTIR DANS LES JEUNES GÉNÉRATIONS SOLVEUSES ET BÂPTISSEUSES DES COMMUNAUTÉS
DU BIEN-ÊTRE POUR LES ENFANTS

WNVD GOVERNANCE BOARD

UNLEASH

EMPOWER

AND TRANSFORM

THE FUTURE FOR CHILDREN



I.	BACKGROUND INSTITUTIONNEL	3
1.1.	DE LA CREATION A L'EXPANSION	3
1.2.	MISSION GLOBALE.....	3
1.3.	VALEURS.....	4
1.4.	PILERS FONDAMENTAUX DE LA MISSION WNVD :	4
	<i>La Haute Professionnalisation :</i>	4
	<i>Innovations et Progrès Modernes</i>	5
	<i>Résilience, Redevabilité et Intendance</i>	5
1.5.	OBJECTIFS STRATEGIQUES	6
1.6.	DOMAINES D'INVESTISSEMENTS	7
II.	GROSOLVER PLAN	8
2.1.	NE DU CONTEXTE MONDIAL ACTUEL A LA SITUATION CRIANTE DES COMMUNAUTES LES PLUS VULNERABLES DU SUD MONDIAL8	
2.2.	DU CONTEXTE ACTUEL DES ENFANTS CONGOLAIS VERS UN PREMIER QUINQUENNAT DU PLAN GROSOLVER.....	8
2.3.	DES IDEAUX ET CROYANCES SUR LESQUELS SE FONDE LE PLAN GROSOLVER	9
2.4.	DE LA CRISE DES COMMUNAUTES DU BIENETRE POUR LES ENFANTS A LA NECESSITE DES JEUNES GENERATIONS SOLVEUSES ET BATISSEUSES.	9
2.5.	APPROCHES, THEORIES ET POLITIQUES DE MISE EN ŒUVRE DU PLAN GROSOLVER	10
2.5.1.	Comprendre l'Orientation Grosolver sur les Communautés du bien-être pour les enfants	10
2.5.2.	De l'évaluation des besoins au développement des solutions	11
-	L'évaluation approfondie des besoins.....	11
-	Planification des solutions intelligentes axées sur les données	11
2.5.3.	Dimensions Fonctionnelles et Opérationnelles des Solutions Grosolver	11
-	Assurer par le biais des GECS, des lieux sûrs et des établissements sécurisés pour les Enfants.....	12
-	Grosolver et les GEPS Solutions pour la Paix et la Stabilité	13
-	Le GEEST Assure l'Education, les Sciences et la Transformation Sociétal	13
-	GEHNF : Grosolver Assure le Bien-être Sanitaire, Nutritionnel et Alimentaire	14
-	GECS: Grosolver Assure les Climate and Earth Solutions	16
-	GELGOV: Grosolver Assure le Leadership, la Governance, la Cooperation et les Strong Institutions.....	17
-	La Représentation, le plaidoyer et la défense des droits	18
-	Éducation et autonomisation	18
-	Influence sur les politiques.....	18
-	Comblar les gaps et les déséquilibres générationnels.....	18
-	Promouvoir l'équité et l'inclusion	19
-	Former les futurs leaders	19
-	Patriotisme Humaniste Mondiale.....	19
-	Collaboration et Networking	19
-	Suivi et Responsabilisation	19
-	Prévention des Conflits	19
2.5.4.	Résultats Attendus	20
2.5.5.	Moyens de Mise en Œuvre du Plan Grosolver	20
2.5.6.	Stratégies pour assurer la sécurité des enfants.....	20
2.5.7.	Stratégies pour l'efficacité, l'efficacité et la pérennité	21
2.5.8.	Stratégies d'implémentation et critères de validations des interventions sur terrain	21
2.5.9.	Stratégie de fundraising & fund management	22
2.5.10.	Les ressources humaines au cœur des plans des résultats	23
2.5.11.	Stratégies d'amélioration de la qualité et de l'impact : l'apprentissage des expériences.....	23
2.5.12.	Alliances et Partenariat	24
2.5.13.	Gestion des Risques.....	24
-	Fraude et détournement.....	25
-	Due Diligence	25
-	Ce que nous disons et ce que nous faisons	25
-	Disponibilité des fonds	26
-	Relations avec les autres	26

I. BACKGROUND INSTITUTIONNEL

1.1. De la création à l'expansion

Il y a sept ans (à dater de 2017), que World New Vision for Development “WNVD” a été créé sous les statuts à but non lucratif de la RDC pour contribuer à la reconstruction d'un monde plus résilient et plus prospère, dans lequel les ressources et les opportunités du bien-être et de progrès sont élargies à tous, et bien plus aux enfants, ainsi qu'aux populations et aux communautés les plus moins résilientes et les plus vulnérables de la planète.

En vertu du potentiel et des droits universels dont disposent toutes les communautés mondiales pour s'épanouir et prospérer de manière à autonomiser, sécuriser et rendre leurs peuples les plus heureux.

Déterminé à faire partie d'une nouvelle ère de politiques plus saines et d'actions dynamiques pour le bien-être, la prospérité et la durabilité générationnels

Confiant dans le potentiel indéniable et le pouvoir de la solidarité mondiale dans la promotion de communautés plus justes, plus résilientes et plus durables ; World New Vision for Development s'est levé en tant que pourvoyeur, mobilisateur et facilitateur de nouvelles dynamiques et de réponses collectives pour l'avènement d'un monde dans lequel les conditions de vie fondamentales sont assurées et les ressources et les opportunités de prospérité sont élargies partout, pour tous.

De la RDC vers le monde, WNVD se veut un futur catalyseur des investissements philanthropiques mondiaux pour la croissance inclusive et le développement durable.

1.2. Mission Globale

De ses politiques fondamentales à la mise en œuvre de sa vision, WNVD construit une mission quadripôle, consistant entre autre à :

Développer des concepts, des politiques et des théories stratégiques de changement, de progrès inclusifs et d'innovations durables.

Établir et promouvoir des partenariats et des réseaux stratégiques dynamiques centrés sur des objectifs collectifs et des plans de développement multipartites.

Lever et investir dans de nouveaux réacteurs de solutions financières et relier les objectifs stratégiques et les plans d'action les plus transformateurs avec des injections massives de capitaux pour impulser un changement rapide remarquable et durable.

Faire progresser des cadres d'investissements RESCI qui ramènent la recherche, les sciences, la formation et l'éducation au cœur des politiques d'innovations publiques, de l'aide humanitaire et de la transformation sociétale durables.

1.3. Valeurs

Sensibilité, Passion et Engagement :

Nous sommes sensibles aux souffrances, à la tristesse, et aux misères auxquelles certains peuples et régions du monde sont désespérément confrontés. Nous sommes des acteurs passionnés et des optimistes radicaux, déterminés à surmonter les défis et à influencer un changement inclusif et durable, aux côtés des communautés les plus mal desservies du monde.

Appelés à renverser l'héritage de la faim, de la pauvreté, l'instabilité et des souffrances parmi les peuples :

Nous croyons que les souffrances quotidiennes auxquelles la majorité des communautés pauvres du monde sont toujours confrontées ne sont aucunement une fatalité ni meilleures pour elles, ni un choix, ni un héritage positif à hériter ou à léguer. Nous devons entreprendre des actions responsables et audacieuses pour rétablir le changement, renverser le cycle de pauvreté et opérer un impact positif sur nos perceptions et nos façons d'agir et de compter sur la société, le monde dans lequel nous vivons et la terre dont dépend notre vie. Nous sommes convaincus que lorsque nous croisons des vues communes et des forces uniques, nous réussissons une fois de plus à reconstruire un espoir partagé, et à restaurer la valeur vitale que vaut l'humanité et son environnement.

Excellence, Humanité, Intendance et Redevabilité :

Dans le cadre de notre mission, nous nous engageons à réaliser une carrière socio-économique exceptionnelle, confiante et réussie qui valorise l'humanité et la planète, et promeut la redevabilité et la bonne intendance, ainsi que l'innovation et la force de l'action collective.

1.4. Piliers Fondamentaux de la Mission WNVD :

World New Vision for Development repose sur trois (3) piliers fondamentaux, qui servent des critères de base appliqués tout au long de la mise en œuvre et de la poursuite continue de notre vision. Il s'agit entre autre de :

La Haute Professionnalisation :

Nous façonnons et développons une institution exceptionnelle fondée sur un profil professionnel élevé et un portefeuille efficace. Cet objectif s'avère très important et très significatif pour nous, nous permettant d'offrir une carrière de développement solide. Il s'agit bien évidemment du type d'acteurs que nous sommes ou voulons devenir et de la structure dans laquelle nous intégrons et conduisons notre organisation, du background professionnel, de l'expertise et de la motivation des personnes travaillant et attendues au sein de notre mission, de la taille et des objectifs financiers que nous nous fixons et mobilisons, des politiques de gestion et de gouvernance que nous appliquons, de l'efficacité des projets ou des programmes et des plans que nous développons et réalisons, l'image (taille et fiabilité) et le profil des partenariats et des réseaux que nous initions et auxquels nous appartenons, ainsi que de la performance de l'impact que nous visons et opérons sur terrain.

Innovations et Progrès Modernes

Nous établissons, mobilisons et achevons des plans d'innovations inclusifs et des solides partenariats transversaux pour établir des ponts et des voies transitoires, conciliant les besoins, les objectifs et les actions de la relance avec ceux de la croissance, de la prospérité et de la durabilité communautaires.

Nous ramenons l'information et la formation, les sciences, les technologies et le pouvoir académique ainsi que des jeunes compétences avancées et le savoir-faire communautaire au centre du développement ; forgeons et connectons les personnes les plus brillantes avec les moyens, les atouts et les capitaux nécessaires pour résoudre leurs problèmes et ceux des générations postérieures.

Nous veillons à ce que les projets communautaires tirent parti de la révolution et des nouvelles applications technologiques pour inverser les pratiques traditionnelles, accroître l'échelle d'action et augmenter la rentabilité rapide du travail, résoudre les lacunes financières et les défis liés au vieillissement précoce de la main-d'œuvre, et ainsi, accélérer le temps d'impact.

Nous mobilisons et finançons les capitaux nécessaires et adéquats pour la mise en l'échelle des solutions financières et booster des plans innovants dans les cycles fonctionnels et opérationnels continus. Cela est rendu possible grâce aux revenus que nous tirons de nos investissements et de nos industries de production et au soutien financier que nous mobilisons et recevons de nos partenaires mondiaux de soutien à la stabilité, au progrès et au bien-être communautaires durables.

Résilience, Redevabilité et Intendance

Nous veillons à ce que nos actions s'inscrivent dans un modèle de développement structurel et qu'elles intègrent les besoins actuels et futurs des populations, de la planète et des économies.

Dans toutes nos actions, nous savons que nous devons rendre des comptes. C'est pourquoi nous agissons en toute responsabilité et veillons à ce que nos politiques de planification, de mise en œuvre, de gestion et de collaboration soient valablement conformes aux devoirs et obligations de redevabilité.

Nous rendons compte, en toute transparence possible, sur la façon dont nous utilisons les fonds et les financements alloués à nos projets et sur l'impact réel qu'ils opèrent dans la vie des populations et des communautés bénéficiaires de nos actions.

Nous savons que ce que nous faisons aujourd'hui a un effet d'entraînement sur l'avenir, c'est pourquoi nous défendons toujours des valeurs de durabilité et d'inclusion, et mettons l'accent sur la pertinence de l'efficacité et de la résilience à tous les niveaux de la mise en œuvre de notre mission.

1.5. Objectifs Stratégiques

Notre mission s'aligne sur sept (7) objectifs stratégiques, qui la servent de miroir et lentilles et reflètent l'image de l'impact que nous voulons avoir sur la voie de la prochaine reconstruction communautaire et durabilité mondiale ; impliquant entre autre :

Nous contribuons à l'élaboration, au développement et à la mise en œuvre de politiques et d'actions qui adressent et éradiquent la faim et promeuvent un accès équitable à une alimentation décente et à des moyens de subsistance durables.

Nous contribuons au développement et à l'accomplissement des perfectionnements et innovations des programmes de formation et d'éducation modernes de qualité, adaptés aux besoins actuels des communautés, des sociétés et des jeunes générations, aux défis des générations du 21^{ème} siècle et à ceux des générations postérieures, et dans l'ensemble, concilier le background académique avec l'emploi, l'économie et les exigences de transformation sociétale durable.

Nous contribuons à l'extrapolation, à la mise en l'échelle et à la réalisation des stratégies et des investissements de haut niveau qui luttent efficacement contre la pauvreté et promeuvent le business, l'industrie et l'entrepreneuriat, ainsi qu'un accès équitable à des emplois décents et des opportunités de prospérité économique partagée.

Nous contribuons à conduire des réalisations importantes dans le cadre de l'agenda climatique mondial, à lutter contre les émissions carbone et à mettre en œuvre les normes écologiques et environnementales les plus solides pour une carrière de développement préservateur et plus promotrices des saines vies terrestres.

Nous contribuons à promouvoir des politiques stratégiques résilientes pour une urbanisation durable, au travers l'expansion de nouvelles villes, le développement d'infrastructures publiques et sociales et l'aménagement des profils de territoires intelligents qui propulsent une modernisation nationale équilibrée et durable.

Nous contribuons à la mise en œuvre de plans d'action holistiques et réfléchis qui tiennent compte des personnes laissées pour compte, des femmes et des filles, des minorités et des peuples autochtones pour une transformation inclusive pacifique et durable dans laquelle les opportunités de développement et de prospérité sont équitablement partagées.

Nous contribuons à investir dans les populations et à promouvoir des acteurs fidèles, des plus grands réseaux, des plus solides partenariats et de nouvelles communautés capables de se tenir au-delà des défis, d'anticiper le changement et redéfinir conjointement les moyens de mener des nouvelles actions à grande échelle et hautement professionnelles, autour d'une nouvelle vision commune et inclusive pour le développement des générations.

1.6. Domaines d'Investissements

Nos perspectives et nos politiques en matière des domaines d'investissement sont orientées de manière sélectives, les voies dont nous voulons pionnier l'excellence et la perfection, avec juste conformité à notre mission, nos objectifs et nos convictions fondamentaux, et obtenir un impact continu grâce à des plans stratégiques réfléchis et adaptés. Il s'agit donc :

Résilience Agro-Economique et Durabilité Alimentaire
Recherches, Education, Sciences et Innovations
Eau et Energies Propres
Nutrition et Bien-être Alimentaire
Santé Publique et Environnementale
Révolution Urbaine et Développement des Communautés Intelligentes
Banques, Finances et Investissements

Trade, Business et Entrepreneuriat
Industries, Innovations et Manufactures
Infrastructures Publiques et Sociales
Urgences, Désastres et Aides Humanitaires
Paix, Cohésion et Coopération Mondiales
Développement des Minorités et des Peuples Autochtones.

II. GROSOLVER PLAN

2.1. Né du contexte mondial actuel à la situation criante des communautés les plus vulnérables du sud mondial

Nous vivons de plus en plus dans un monde des contrastes, dans lequel l'espoir et les niveaux de prospérité côtoient une pauvreté multidimensionnelle de masse. Une partie de la communauté mondiale jouit d'une affluence excessive, alors que le reste du monde endure des privations très difficiles à concevoir pour la majorité des habitants des pays du sud, tenaillés par la faim, affaiblis par des maladies, vulnérables aux conflits, aux crises et aux catastrophes, et asservis par l'ignorance, l'analphabétisme, ainsi que par des violences et des guerres. Malgré les progrès de la science, et l'immense croissance de l'économie mondiale, plus d'un virgule un milliard (1,1milliard) de gens vivent dans une pauvreté extrême, survivant entre zéro (0) et deux virgule quinze (2,15) dollars par jour. Plus de Quatre-vingt pour-cent (80%) des personnes vivant dans l'extrême pauvreté sont des enfants, des femmes, des jeunes adolescents et des populations rurales, dont la majorité proviennent de l'Inde, du Pakistan, de l'Éthiopie, du Nigeria, de la République Démocratique du Congo, et du reste de l'Afrique, de l'Asie et de l'Amérique Latine, ce qui quasiment entrave le droit, les conditions et les efforts du bien-être général et prospérité mondiale équilibrés.

2.2. Du contexte actuel des enfants congolais vers un premier quinquennat du Plan Grosolver

Le premier quinquennat est élargi aux enfants congolais (en République Démocratique du Congo), qui représente une plus grande fraction (couche) de la population congolaise, dont 46% du taux démographique (soit plus de 48 300 000 enfants et jeunes adolescents de moins de 15 ans en 2021), plaçant le pays parmi les plus jeunes et les plus démographiquement dynamiques en Afrique. De ces 46%, 6,21% sont en situation de déplacement forcé (soit plus de 3 Millions). D'après l'Enquête Nationale de Nutrition (ENN2023), environ 47,9% des enfants congolais souffrent de malnutrition chronique, et plus de 8,2% des enfants de moins de 5 ans sont touchés par la malnutrition aigüe. Notons que 23% de la population globale en RDC est en insécurité alimentaire élevée (représentant environ 25,4 millions de personnes). En 2018, plus de 35% d'enfants congolais n'avaient pas d'accès à l'éducation primaire. La campagne et les réformes nationales lancées en 2019 par le Gouvernement Congolais sous la Présidence Félix Tshisekedi pour la gratuité de l'éducation primaire a permis à un nombre significatif (soit 6 millions) d'enfants à réintégrer l'école publique, ramenant le taux d'analphabétisme de 36,7% à 27,1% (soit 5,9 millions d'enfants non scolarisés en 2022). Malgré la volonté et les efforts du Gouvernement à vouloir élargir la gratuité de l'école primaire à tous les enfants congolais, la pauvreté, les conflits et les guerres, la carence et l'inadéquation des

infrastructures, le retard de modernité et la crise visionnaire et politique en matière de la qualité de la formation ainsi que des rudes épreuves auxquelles font face les finances publiques demeurent des plus grands obstacles et des freins majeurs contre l'efficacité de l'éducation en République Démocratique du Congo. En Ituri, Nord-Kivu, Sud-Kivu et Tanganyika, plus de 730 enfants ont été rapportés victimes de kidnappings en 2022, contre 41% de la hausse des violations graves en 2023 et 2024. Environ 30 milles à 40 milles enfants recrutés et recensés par les groupes armés, 3.377 cas de violences sexuelles rapportés entre 2022-2023 contre 420 enfants. Bref, les enfants en RDC, non seulement traversent et endurent très douloureusement une pauvreté sévèrement multidimensionnelle mais surtout des crises et des menaces multiformes, ce qui bloque et hypothèque complètement leur avenir. Cette situation donne une lecture interprétée d'un Congo où à peu-près la moitié de la population et le maximum des enfants, des jeunes adolescents et des femmes survivent à la pauvreté et aux crises multiformes, faisant ainsi appel aux nouvelles politiques et aux nouvelles actions pour des solutions restauratives durables.

2.3. Des idéaux et croyances sur lesquels se fonde le Plan Grosolver

WNVD travaille pour l'avènement d'un monde dans lequel les ressources, les pouvoirs et les opportunités sont équitablement distribués, et où les droits et les conditions de sûreté et du bien-être général sont universellement assurés et élargis à chaque enfant de la planète. Un monde dans lequel chaque enfant jouit des mêmes chances et de mêmes opportunités, et dispose d'un solide potentiel pour l'humanité. Un monde où chacun est à l'abri de tout danger qui peut compromettre son bon développement de manière à assurer à tous, aux enfants et aux générations montantes, un avenir plein d'espérance et de prospérité.

Nous sommes convaincus que la pauvreté et les souffrances sont aggravées par le déséquilibre et les rapports qui existent dans les relations des pouvoirs entre les uns et les autres, par exemple entre les nations pauvres et les nations riches ou entre les gens de sexes, de races, de classes sociales et des capacités différentes. Les femmes et les enfants qui constituent la grande majorité des personnes démunies dans le monde sont particulièrement désavantagées. Il convient non seulement de remédier à ce déséquilibre chaque fois qu'il est présent, mais surtout, trouver et créer des nouvelles voies plus respectueuses et plus promotrices du bien-être des générations montantes, où les enfants et les populations pédiatriques sont au centre du nouvel espoir mondial.

Fondés sur des convictions que les enfants représentent un espoir central pour toute société, et que soutenir et investir très tôt dans leur développement et leur bien-être général (de la petite enfance à l'âge adulte) vaut jeter des bases solides pour un futur plus assuré, la théorie du changement du plan Grosolver consiste à **Libérer, Autonomiser et Transformer le Futur pour les Enfants (par les enfants et avec les enfants)**.

2.4. De la crise des communautés du bien-être pour les enfants à la nécessité des jeunes générations solveuses et bâtisseuses.

Grosolver qui signifie "**Grow Solver**" soit "**Accroître ou Grandir Solveur**" est un plan continue visant à élever et à investir dans les générations montantes et faire

d'elles des solveuses et bâtisseuses des communautés du bien-être pour les enfants. Le plan vise à faire des enfants et des populations pédiatriques, des résolveurs des défis qui affectent leurs vies et leurs communautés mais surtout des artisans et bâtisseurs principaux de leur propre avenir. L'expression "Génération Montante" – "Génération Solveuse et Bâtisseuse" fait référence et met en avant le rôle crucial d'un plan d'investissements axés sur les enfants dans la révolution et la reconstruction d'un avenir meilleur. Elle souligne leur future capacité à innover, à trouver des solutions créatives et à bâtir des structures, des politiques, des institutions et des communautés stables, prospères et durables, tant dans les domaines technologiques, socio-économiques et environnementaux que dans les domaines de la culture, solidarité et coopération. Grosolver se veut un plan ambitieux, visant à nourrir, transférer et doter les communautés du sud mondial, des capacités, des pouvoirs et des opportunités qui leur permettent de s'extirper de la pauvreté et des crises, s'engager à des causes importantes et transformer leurs souffrances en un pouvoir de la révolution d'une nouvelle vision sociétale et mondiale plus résiliente et novatrice pour les enfants et les jeunes adolescents.

2.5. Approches, Théories et Politiques de Mise en Œuvre du Plan Grosolver

Les buts du Plan Grosolver ont une très large portée pour les enfants, les populations pédiatriques et les communautés pauvres du sud mondial. Le Plan se veut obtenir pour les enfants et des populations pédiatriques qui vivent dans une situation particulièrement difficile, des mesures et des stratégies appropriées pour leur assurer un avenir plus prospère et un environnement plus protecteur : cet objectif s'inscrit dans le cadre plus élargi du bien-être général et du développement durable, mu par des programmes, des projets et des approches à la hauteur des améliorations et des transformations tangibles et durables. Nous savons qu'une assistance directe ne suffira pas pour vaincre la vulnérabilité et les crises auxquelles les enfants font face en RDC et dans le reste du monde. De même, nous sommes convaincus que le fait de disposer des bonnes connaissances et du savoir-faire, les enfants, les jeunes adolescents et les communautés sous crises seront capables de faire face et s'extirper de la pauvreté et de toutes formes d'instabilité pour toujours. Nous associerons à ce travail, des politiques et des stratégies plus percutantes, des actions plus incitatives à l'échelon local, national et international, des campagnes de mobilisation et de plaidoyers mondiaux qui créeront des conditions propices et promotrices d'un monde du bien-être pour les enfants.

2.5.1. Comprendre l'Orientation Grosolver sur les Communautés du bien-être pour les enfants

Pour World New Vision for Development, les communautés du bien-être dont se propose le défi et la mission Grosolver sont fondées sur des politiques et programmes providentiels. Il s'agit donc des politiques et des programmes holistiques conçus pour soutenir les populations à vivre en toute résilience et dignité possible. Dans le cadre plus particulier du Plan Grosolver, World New Vision for Development fait une lecture, une interprétation et une orientation centrales des philosophies et composantes clefs, qui orienteront et référeront le processus et le développement du travail tout au long de la mise en œuvre du plan :

- Définition du Bien-être comme idéal Grosolver

Dans la Vision Grosolver, le bien-être renvoie plus généralement à la santé (mentale, nutritionnelle, physique et environnementale), à la sûreté, sécurité, stabilité et au bonheur sociaux et publiques, ainsi qu'aux fortunes et aux économies dont jouissent et disposent en commun les membres d'une communauté pour vivre de manière heureuse et assurée.

- Les enfants comme fondement

Les enfants représentent le fondement de la vision Grosolver, mue par des convictions uniques qu'investir dans leur bien-être général s'avère pour WNVD, une intelligence providentielle d'un avenir sociétal plus prospère, plus soutenu, et plus stable.

- Interdépendance des communautés du bien-être et des enfants

- Des politiques et des programmes providentiels : Des politiques et des programmes providentiels destinés aux enfants tels que ceux investis dans le bien-être sanitaire, éducationnel, émotionnel, mental, physique et nutritionnel apporteront certainement des bénéfices à long terme pour la société.
- Impact économique et apport dans les progrès sociétaux : Les enfants en conditions de santé plus robuste et plus résiliente et mieux profondément éduqués seront plus susceptibles de devenir des adultes plus productifs, et constitueront un jeune capital humain qui se tiendra plus efficacement à la hauteur d'un avenir plus économiquement soutenu.
- Stabilité sociale : des Politiques Grosolver assureront une société plus stable et plus cohésive. Les enfants et les jeunes adolescents qui grandiront dans un environnement socialement favorable, dans lequel ils se nourrissent d'un civisme et des valeurs socio-culturelles plus responsable et plus humaniste seront moins susceptibles de s'engager dans des idéologies et activités criminelles, mais bien plus, seront-ils susceptibles de contribuer plus positivement au bien-être de leurs communautés respectives et de l'humanité en général. Les investissements dans les communautés du bien-être pour les enfants amélioreront considérablement les résultats sociétaux. Ils contribueront à l'amélioration des droits, justice et équité sociaux, à l'éradication de la criminalité, à la croissance économique et au développement publique.

2.5.2. De l'évaluation des besoins au développement des solutions

- L'évaluation approfondie des besoins

WNVD mènera une analyse plus approfondie des besoins des enfants et des populations pédiatriques en situations particulièrement difficiles, y compris dans le cadre de leurs familles et de leurs communautés, qui s'appuie sur un travail des recherches et de consultations avec les bénéficiaires et les acteurs promoteurs du bien-être des enfants.

- Planification des solutions intelligentes axées sur les données

À partir des résultats de l'analyse et de recherches, nous développerons des politiques et des programmes d'actions intelligentes, en identifiant et en adoptant des projets les plus promoteurs, capables d'opérer un changement le plus susceptible de se produire dans toutes les circonstances. Les projets et les plans des solutions seront essentiellement alignés aux objectifs de l'autonomisation, de la résilience et du développement durable.

2.5.3. Dimensions Fonctionnelles et Opérationnelles des Solutions Grosolver

Le Plan Grosolver développera une gamme des politiques, des programmes, des théories, des approches et d'actions structurelles, susceptibles d'accomplir des changements et des progrès plus tangibles et plus percutants, qui confirment que les politiques providentielles doivent plus investir dans les communautés du bien-être pour l'intérêt supérieur des enfants et des jeunes adolescents en situation difficile. Elles comprendront entre autre :

- Assurer par le biais des GECS, des lieux sûrs et des établissements sécurés pour les Enfants

Le **GECS** aménagera des environnements plus sûrs et plus sécurés, qui protègent les enfants, les jeunes adolescents et les femmes contre la maltraitance et pourvoit des conditions des vies exemptes des violences et d'exploitation. Il fournira tant aux enfants, aux populations pédiatriques et aux familles pauvres et sinistrés, des cadres, des établissements et des infrastructures ainsi que des espaces qui leur permettent de jouir du sens de dignité et de stabilité en temps de crise, et bien plus, vivre à l'abris des dangers et des intempéries éventuelles.

Le **GECS** fournira des **GECS SHELTER** (pour des solutions Abris), des **GECS PCAs** (Playparks and Childcare Areas) pour des parcs des jeux et des espaces d'encadrement des enfants, des **GECS SEIs** (School and Educational Infrastructures) pour des infrastructures scolaires et éducationnelles, ainsi que des **GECS HFs** (Health Facilities) pour des infrastructures et des établissements de santé.

Les GECS HFs incluront des PCFs (Primary Care Facilities) ou des établissements de soins primaires : Il s'agira notamment de cliniques pédiatriques et de centres de santé généraux où les enfants reçoivent des examens de routine, des vaccinations et des traitements pour des maladies courantes. Ils incluront des SCFs (Secondary Care Facilities) ou des Etablissements de Soins Secondaires : Il s'agira d'hôpitaux dotés de services pédiatriques qui fournissent des soins plus spécialisés, y compris des services d'hospitalisation, des soins d'urgence et des traitements des maladies plus graves. Ils incluront des TCFs (Tertiary Care Facilities) ou des ESTs (Etablissements de Soins Tertiaires) : Il s'agira d'hôpitaux spécialisés ou d'unités au sein d'hôpitaux qui offrent des soins médicaux avancés pour des problèmes de santé les plus complexes et les plus graves. Ils auront des unités pédiatriques spécialisées telles que des NICUs (Neonatal Intensive Care Units) ou des USINs (des Unités de Soins Intensifs Néonataux) et des PICUs (Pediatric Intensive Care Units) ou des USIPs (des Unités de Soins Intensifs Pédiatriques). Les GECS HFs incluront de Centres des Réhabilitations, des établissements destinés à aider les enfants à se remettre (ou à se relever) de blessures ou de maladies graves, en fournissant des services de physiothérapie, d'ergothérapie et d'orthophonie. Ils incluront des ESM (Établissements de Santé Mentale) destinés à fournir des soins psychologiques et psychiatriques aux enfants et aux adolescents, en abordant des problèmes tels que

la dépression, l'anxiété et les troubles comportementaux. Ils incluront des Cliniques Spécialisées qui se concentrent sur des problèmes de santé spécifiques tels que la cardiologie, l'endocrinologie ou l'oncologie, et offriront des soins spécialisés et des plans de traitement pour les maladies chroniques ou complexes.

Enfin, les GECS HF incluront des CHCs (Community Health Centres) ou des CSCs (Centres de Santé Communautaires) destinés à offrir une gamme de services, notamment des soins préventifs, l'éducation à la santé et des services de soutien, visant à améliorer la santé et le bien-être généraux des enfants de la communauté.

Les modèles et archétypes, ainsi que les standards et politiques d'aménagement dépendront des contextes (d'urgences ou de stabilité).

En fin, les **GECS EBRAINS** seront dans le cadre du plan Grosolver, des Ingénieurs et des experts architectes ainsi que des promoteurs professionnels des établissements et des infrastructures socio-publiques, engagés dans une symbiose des cerveaux facilitateurs des GECS Solutions pour des infrastructures et des milieux plus sûrs et des établissements plus sécurisés et plus durables.

- **Grosolver et les GEPS Solutions pour la Paix et la Stabilité**

La paix et la stabilité sont des facteurs fondamentaux qui influenceront l'avènement des communautés auxquelles le Plan Grosolver est dédié pour les enfants. Dans le contexte mondial actuel de proliférations des crises, des conflits, des violences de tout genre, des déplacements des masses se vivent un peu partout, à la recherche d'un asile plus ou moins protecteur et harmonieux. Forcés de partir de leurs communautés vers des destinations inconnues, le plus souvent indésirables, et dans des conditions tellement dépourvues et dépouillées de tout, l'espoir du bien-être s'estompe avant que ne surgissent des calamités, des crises et des catastrophes additionnelles une fois dans les lieux d'asile. Dans le cadre de notre prestation, nous sommes convaincus que le bien-être et l'harmonie requièrent des conditions assurées dans les lieux d'asiles mais surtout la sûreté, la sécurité et la stabilité dans sa communauté respective. À cet égard, **GEPS DIPLOMACY** et **GEPS COMMONLANDS** initieront (près les parlements des jeunes et des enfants), des voies de plaidoyers et de cohésion territoriale, qui faciliteront et favoriseront des réponses et des solutions soutenues et résilientes aux conflits et aux contrastes, et établir des voies de transition vers la stabilité et la confiance reconstruction. Quant à **GEPS RETRIEVE**, des efforts, et des processus de réhabilitation, de rapatriement, de relèvement et de reconstruction progressiste seront minutieusement abordés.

- **Le GEEST Assure l'Éducation, les Sciences et la Transformation Sociétal**

Tel que ci-haut révélé, d'autant plus que les enfants mieux profondément éduqués seront plus susceptibles de devenir des adultes plus productifs, ainsi constituant un jeune capital humain qui se tiendra plus efficacement à la hauteur d'un avenir plus socio-économiquement soutenu, le rôle central du GEEST est d'assurer premièrement à chaque enfant (sans discrimination), l'accès inclusive et équitable à une éducation moderne, complète et intégrale de qualité dont il a besoin pour grandir en jeune solveur et bâtisseur professionnel d'un monde moderne et des communautés du bien-être pour les enfants.

Deuxièmement, le GEEST investira dans des **ECELPs** (Early Childhood Education and Learning Programs) qui soutiendront et assureront l'accès des enfants aux opportunités et aux programmes d'éducation et d'apprentissage précoces,

constituant ainsi une base fondamentale solide pour leur réussite future. Les ECELPs privilégieront la littératie et la numératie modernes, ainsi que des compétences socio-émotionnelles, qui sont des éléments constitutifs de tous les autres apprentissages. Tertio, le GEEST accélérera une révolution profonde des **STEMs** dans les Programmes d'Education Générale, afin de permettre aux enfants et aux jeunes générations des communautés pauvres du sud mondial de :

1. Développer des pensées critiques et se doter des compétences et des connaissances qui les permettront d'aborder et naviguer dans les complexités du monde moderne, et résoudre des problèmes de manière plus savante, plus confiante et plus créative. 2. Favoriser et stimuler leur curiosité et un désir naturel d'exploration qui les conduisent non seulement à des innovations continues mais aussi à un amour de l'apprentissage tout au long de la vie.

3. Alors que le monde devient de plus en plus axé sur la technologie, l'accès précoce à l'enseignement et aux formations plus approfondies en STEMs préparera les enfants et les jeunes générations à des futures carrières compétitives dans des domaines à hautes exigences et à forte demande.

4. Les STEMs impliqueront pour les communautés pauvres, des applications des illustrations et des solutions réelles et pratiques aux problèmes du monde réel et pratiques, ce qui rendra tant l'apprentissage, le travail et le développement plus pertinents, plus pratiques, plus attrayants, plus percutants et plus interconnectés.

Quatrièmement, le GEEST investira largement dans les **PEEPs** (Programmes d'Entrepreneuriat et d'Education Professionnelle) qui permettront aux enfants, aux jeunes et aux femmes vivant dans des conditions particulièrement difficiles d'accéder aux possibilités des formations professionnelles et aux SCVs (Social Capital Ventures) qui leur permettront de s'extirper de la pauvreté.

En situations d'urgences, le **GEEST** fournira des **PEiEs** (Programmes d'Education en situation d'Urgence) tels que **GROSOLVER EMERGENCY SCHOOL**, qui permettront aux enfants et aux jeunes sinistrés d'accéder aux mêmes opportunités et continuer l'apprentissage et l'éducation complète de qualité, en intégrant des dimensions psychosociales qui leur permettent de faire face et surmonter les stress et développer un esprit de normativité et de résilience, ainsi que des nouveaux regards et un nouveau sens de but pour le futur.

En fin, les **GEEST PROFESSIONALS** seront dans le cadre du plan Grosolver, des formateurs et promoteurs professionnels prêts à trainer les jeunes générations sur des nouvelles voies d'Education, Sciences et Transformation.

- **GEHNF : Grosolver Assure le Bien-être Sanitaire, Nutritionnel et Alimentaire**

Pour assurer des solutions holistiques et résilientes en matière de santé et bien-être des enfants, des familles et des communautés, le **GEHNF** investira dans la révolution des systèmes B-SNAs, une approche intégrée du Bien-être Sanitaire, Nutritionnel et Alimentaire.

Cependant, le GEHNF investira premièrement dans la promotion de la résilience alimentaire et de l'accès équitable à une alimentation saine et adéquate pour tous. En temps des crises ou d'urgences humanitaires, le **GEHNF FOOD DIRECT** interviendra dans la distribution de l'aide alimentaire traditionnelle (en cas d'inaccessibilité aux marchés alimentaires), ainsi que dans l'**ECFA** (Emergency Cash

for Food Assistance), en fournissant un soutien financier immédiat aux populations et aux familles confrontées à l'insécurité et à la crise alimentaires, permettant ainsi aux bénéficiaires de prendre leurs propres décisions d'achat et s'approvisionner ce dont ils ont le plus besoin.

Dans le cadre d'autonomisation et de stabilité, le **GEHNF FOOD RESILIENCE** investira dans l'**AGRICULTURE DES MENAGES** et l'**AGROCOMMUNAUTAIRE**, en accentuant la mise en œuvre des **Food Welfare Systems**, développés et soutenus comme des initiatives multi-annuelles axés sur l'amélioration continue des indicateurs nutritionnels généraux, ainsi que sur l'éradication de la faim et des crises alimentaires, créant des emplois directes et indirectes et contribuant à la conservation et à la préservation environnementale.

Dans l'**AGRICULTURE DES MENAGES**, le **GEHNF FOOD RESILIENCE** financera et soutiendra la production agro-conservatrice (diversifiée, incluant des cultures vivrières, des légumineuses, et parfois associée à l'élevage) permettant aux familles et aux individus de surmonter la pauvreté, assurer leur sécurité alimentaire, générer des revenus supplémentaires et subvenir à leurs propres besoins socio-économiques ainsi qu'à ceux de leurs enfants.

Quand dans le cadre de l'**AGROCOMMUNAUTAIRE**, le **GEHNF FOOD RESILIENCE** impulsera des systèmes, des initiatives et des formes de coopération agricole où divers agriculteurs et leurs collectifs s'engagent dans une mutualité des ressources, des connaissances et des forces, ainsi que dans une mise en valeur commune des exploitations pour assurer leur sécurité et leur souveraineté alimentaires collectives, révolutionner des pratiques agro-conservatrices plus rentables et plus durables, intégrer, étendre et renforcer leur compétitivité sur les marchés agroalimentaires organiques, partager les économies et les bénéfices et générer des revenus pour des projets d'aides sociales et de développement communautaire.

Dans des **LIFDCs** (Pays à Faibles Revenus et à-en Déficit Alimentaire) comme la République Démocratique du Congo, le **GEHNF FOOD RESILIENCE** représente un modèle multipotentiel tant dans le domaine de croissance et cohésion socio-économique et territoriale que dans le domaine environnemental et développement durable.

Dans tous les contextes, les **GEHNF PEANs** investiront dans des Programmes d'Education Alimentaire et Nutritionnelle, qui iront des programmes scolaires aux ateliers et sensibilisations communautaires afin d'équiper et doter aux parents et aux enfants des bases d'une alimentation saine et équilibrée ; tandis qu'en cas des crises, les **GEHNF CANTEENS** élargiront des services de restauration collective en milieux scolaires, dans des camps militaires, orphelinats et CTOs, dans des hôpitaux ainsi que dans de CCRs (Centres de Correction et de Rééducation), tout en surveillant et en s'assurant de l'amélioration de l'équilibre et la qualité nutritionnelles des repas servis aux populations pédiatriques, et bien plus, s'assurer de leur accès équitable à une alimentation sûre, adéquate et nutritive qui rencontrent leurs besoins diététiques.

Les **GEHNF EN-CARES (Emergency Nutrition Care and Services)** fonctionnera comme un programme de secours et protection sociale chargé de fournir des conseils et des services de nutrition d'urgence aux familles et aux enfants, en particulier ceux en situations de grande précarité. Ensuite, les **GEHNF EN-CARES**

assureront des systèmes de Monitoring et Screening (Suivi et Dépistage) permettant de détecter et traiter rapidement les déficiences et les carences nutritionnelles ainsi que d'autres problèmes de santé liés à l'alimentation.

Secundo, le **GEHNF 3SH** se rangera en ordre de bataille, en alignant et en propulsant des initiatives et des investissements extra **WASH** pour la **Santé**, la **Salubrité** et la **Sécurité** familiales et publiques. De l'éducation à l'engagement individuel et collectif aux infrastructures, le **GEHNF 3SH** Program investira dans des efforts visant à :

1. Sensibiliser, équiper et engager les ménages et les individus dans **la culture de l'hygiène régulière des mains** pour prévenir la propagation des infections.

2. Sensibiliser, équiper et engager les ménages et les individus à **l'hygiène alimentaire régulière** : des champs aux marchés, et des marchés à la consommation, les ménages apprendront et s'engageront à assurer des très fortes mesures de propreté des aliments, y compris la propreté des surfaces de cuisine, la bonne cuisson et la bonne conservation régulière à des degrés et à des températures appropriées. Doter les populations des établissements communautaires des marchés alimentaires propres, assainis et inclusifs sera l'un des aspects les plus essentiels de ce génie.

3. **Assurer l'hygiène régulière de l'eau** : Développer des infrastructures et des industries d'eau propres et s'assurer que l'accès à l'eau potable est garanti à tous et à chacun pour l'élimination des risques des contaminations à base d'eau impropre.

4. Mettre œuvre des **SAFE SHOWERS, SAFE WEARING, SAFE TEETHS** et **SAFE SKIN** Projets permettront les populations, les ménages et les touristes **d'assurer une hygiène corporelle régulière** (par l'accès régulier aux bains propres, port des vêtements propres, maintien d'une bonne hygiène bucco-dentaire et usage des lotions et crèmes cosmétiques de protection du Corp.

5. Investir soigneusement et beaucoup plus efficacement dans **l'élimination des déchets ménagers et publiques** sera pour **GEHNF 3SH**, l'une de décisions cruciales pour assurer non seulement des vies, mais aussi des habitations, des espaces et des environnements publics plus propres, plus assainis et plus protecteurs.

Tertio, des recherches, sciences et éducation aux innovations révolutionnaires, les **GEHNF TASK FORCES** serviront d'une Banque d'Experts et Professionnels des systèmes GEHNFs (B-SNAs), prêts à offrir le meilleur d'eux-mêmes au service des communautés du bien-être pour les enfants et les populations pédiatriques.

- GECES: Grosolver Assure les Climate and Earth Solutions

Pour un monde dans lequel les enfants et l'humanité seront à l'abris des menaces et des catastrophes environnementales, la recherche continue des solutions climatiques et planétaires reste une question qui compte plus dans la reconstruction des communautés auxquelles le Plan Grosolver est dédié. Du besoin du bien-être inclusif à la responsabilité individuelle et collective, le **GECES** investira dans des nouvelles dynamiques, des nouveaux engagements et des jeunes solutions, vers des sociétés et des communautés du bien-être pour les enfants. Le **GECES SHOOL** servira quant à ce, d'une école environnementale alternative, où les enfants, les jeunes et les communautés se réuniront pour des formations et des informations sur les enjeux climatiques et environnementaux qui leur permettront de mieux se

relancer dans la bataille environnementale. Par le biais du **GECEs PRIZE**, les enfants et les jeunes promoteurs des projets et des solutions climatiques récipiendaires des prix auront des financements pour les innovations et la révolution des communautés les plus sûres et carboneutres. Quant aux **GECEs AMBASSADORS**, des enfants et des jeunes engagés individuellement et collectivement pour le changement immédiat et durable seront fiers de se tenir et servir sous le statut et l'honneur des ambassadeurs, à travers des plaidoyers et des campagnes de grande envergure, qui mobiliseront des individus, des masses et des communautés derrière une nouvelle ère des solutions collectives locales et mondiales.

En fin, les **GECEs GREEN FORCES** rassemblera des experts environnementalistes et des leaders professionnels du climat dans une unité des connaissances et des compétences pour développer, conduire et abandonner les solutions Grosolver entre les mains de l'humanité.

- GELGOv: Grosolver Assure le Leadership, la Governance, la Cooperation et les Strong Institutions

Pour parvenir à des communautés du bien-être pour les enfants, le **GELGOv** servira d'un bras armé Grosolver, dédié à la promotion des nouvelles politiques et des nouveaux cadres universels à la hauteur du défi. Il influencera et accroîtra le leadership et la participation active des enfants et des jeunes dans l'amélioration de la gouvernance mondiale, et promettra une nouvelle et solide coopération, ainsi que des institutions universelles, capables de reconstruire des communautés du bien-être pour l'humanité.

Le **GCRYC** (Global Children and Youth Council) fonctionnera dans ce cadre comme une communauté universelle des organisations et des conseils des enfants et des jeunes de différents backgrounds mondiaux, mus par des convictions que dans un monde interconnecté, nous (jeunes générations) devons favoriser un sentiment de communauté mondiale, des politiques collectives universelles et coordonnées ainsi que des responsabilités concertées et partagées dans la recherche des solutions qui profitent à l'humanité dans son ensemble.

Le **GCRYC** reconstruira sur des **G-CTCs** (Global Common Children and Teen Challenges) et abordera des questions et des défis communs opposés à tous les enfants et les jeunes adolescents à travers le monde. Il impulsera une nouvelle solidarité et une nouvelle coopération ainsi que des politiques et des engagements universels, capables d'aborder des problèmes qui dépassent les frontières nationales tels que la faim, la pauvreté, le chômage, la gouvernance, le changement climatique, la prolifération nucléaire, traites, kidnappings et trafics d'enfants ainsi que les guerres, les conflits et les disparités socio-économiques, culturelles et diplomatiques, et la manière dont ça affecte le futur et les efforts orientés vers un monde du bien-être pour les enfants et les jeunes.

Il établira, plaidera et promettra l'engagement et la responsabilité morale et sociétale des états et des institutions dans la promotion des communautés du bien-être pour les enfants. L'engagement des uns et des autres aux **GCRYC CHARTERS** exprimera une nouvelle détermination dans l'éradication collective des abus, des violences et des souffrances dont subissent les enfants. Les chartes promettentront l'engagement collectif et individuel dans la lutte contre la corruption ainsi que dans la promotion de la transparence, la redevabilité et la bonne intendance. Ils faciliteront le streamlining et la localisation des politiques sociales, et promettentront la justice, l'état de droit et

l'accès aux services essentiels. Ils renforceront les capacités, prometttront l'inclusion, la participation et la cohésion, et feront avancer la coordination et la consolidation, des nouveaux partenariats et des nouvelles coopérations, et mobiliseront des nouvelles ressources et des nouvelles solutions propulsives des communautés dans lesquelles les enfants peuvent mieux s'épanouir et réaliser leur plein potentiel pour l'humanité.

Au service des membres et non membres de GCYC, le **GCYLI** (Global Children and Youth Leadership Institute) servira d'un cadre professionnel des formations et renforcements des capacités, chargé d'armer plus des membres des organisations, des conseils et des parlements mondiaux des enfants et des jeunes adolescents par des connaissances et des compétences ainsi que des valeurs et des scrupules qui leur permettront de prendre des rôles plus actifs dans la reconstruction d'un monde plus inclusif, plus prospère et plus durable, dans lequel les enfants et les jeunes jouissent des mêmes droits et des mêmes opportunités. Le GCYLI abordera des questions du leadership, gouvernance, coopération et diplomatie, des questions de paix, stabilité et justice mondiales, des questions d'humanisme, civisme et patriotisme mondiaux, et bien d'autres dimensions d'ordre universel tel que la santé, l'éducation, l'alimentation et le climat, ainsi que l'engagement et la responsabilité collective et individuelle des enfants et des jeunes dans la recherche d'un monde plus respectueux et plus promoteur de leurs besoins et de leurs aspirations.

Conçu comme un CPDI (Cadre Parlementaire et Diplomatique Intergénérationnel) de GCYC, le **GCYPDA** (Global Children & Youth Parliamentary and Diplomatic Assembly) se tiendra en forums et en sommets intergénérationnels mondiaux, qui rassembleront des représentants de différents groupes d'âge pour discuter et aborder des problèmes mondiaux dans des dimensions qui affectent plus les enfants et les jeunes de par la planète mondiale.

Les **GCYPDAs** (Assemblées Parlementaires et Diplomatiques Mondiales des Enfants et des Jeunes) joueront un rôle très crucial et très pertinent dans la création d'un monde du bien-être pour les enfants et les jeunes générations. Ils faciliteront sur ce :

❖ La Représentation, le plaidoyer et la défense des droits

En offrant aux enfants et aux jeunes du monde, une plate-forme où ils exprimeront mieux et directement leurs préoccupations, leurs idées et leurs aspirations aux dirigeants, en s'assurant que leurs points de vue sont pris entendus et pris compte dans les processus législatifs, conduisant ainsi à des politiques plus inclusives et participatives.

❖ Éducation et autonomisation

Les **Global GCYPDAs Sessions** permettront aux jeunes générations d'acquérir plus des connaissances et des expériences sur les processus démocratiques, sur la gouvernance, la justice et l'état de droits, ainsi que sur la manière de les défendre lorsqu'ils sont abusés. Cela créera une génération de citoyens informés, équipés et actifs, mieux outillés pour mieux contribuer à la société.

❖ Influence sur les politiques

En favorisant la participation des enfants et des jeunes aux dialogues et aux discussions sur les politiques qui les concernent, les **GCYPDAs** pourront

efficacement contribuer à façonner des lois et des règlements qui sont plus adaptés aux besoins et aux droits des populations plus jeunes. Les jeunes générations pourront ainsi livrer des points de vue uniques et des solutions novatrices pour s'attaquer à des problèmes tels que la discrimination, les inégalités et l'accès équitable à la justice, ce qui conduira à des meilleurs résultats dans des domaines tels que l'éducation, la santé et les services sociaux.

❖ **Comblar les gaps et les déséquilibres générationnels**

Les **GCYPDAs** aideront à combler les écarts entre les générations en favorisant le dialogue, la considération et la compréhension mutuels, ce qui conduira à des nouvelles communautés plus cohésives et solidaires où les besoins de tous les groupes d'âge sont pris en compte par les uns et les autres

❖ **Promouvoir l'équité et l'inclusion**

Les **GCYPDAs** encourageront des efforts collectifs en faveurs de laissés-pour-compte, en faisant en sorte que la voix des jeunes marginalisés et défavorisés soit entendue ; ce qui favorisera l'équité et aidera à lutter collectivement contre les disparités qui affectent le bien-être des enfants et des jeunes des origines négligées et oubliées.

❖ **Former les futurs leaders**

En favorisant la participation des enfants et des jeunes aux processus parlementaires et diplomatiques, les **GCYPDAs** développeront des compétences en leadership chez les jeunes participants, ce qui, sans doute, les préparera à de futurs rôles dans la gouvernance et l'engagement civique mondial, assurant ainsi un vivier continu de leaders compétents.

❖ **Patriotisme Humaniste Mondiale**

Inspiré par les UNCACCC, les **GCYPDAs** contribuera à étendre l'idée traditionnelle du patriotisme au-delà des frontières nationales. Il accentuera un sentiment de loyauté, de dévouement et de fierté dans les enfants et les jeunes, non seulement envers leurs communautés et leurs propres pays, mais envers le monde entier et l'humanité dans son ensemble. Les enfants et les jeunes patriotes humanistes mondiaux seront des individus et des citoyens du monde, appelés à vivre, en ce sens qu'ils penseront et agiront de manière à bénéficier à la communauté mondiale, appuyant la promotion de la paix, la coopération et l'entente entre différentes nations, différents peuples et différentes cultures dans la reconstruction d'un monde du bien-être universel et inclusif.

❖ **Collaboration et Networking**

Les **GCYPDAs** rassembleront et interconnecteront les jeunes de divers horizons mondiaux, tout en favorisant la compréhension et la coopération interculturelles. Cette collaboration et cette interconnexion conduiront au développement des réseaux mondiaux qui travailleront ensemble dans le règlement et l'éradication des défis communs et promouvoir la justice et le bien-être pour chaque enfant et chaque jeune de la planète mondiale.

❖ **Suivi et Responsabilisation**

Les **GCYPDAs** permettront aux enfants et aux jeunes de jouer un rôle majeur et dynamique dans le suivi de la mise en œuvre des politiques et tenir les gouvernements et les institutions responsables de leurs engagements en faveur de la justice et du bien-être universel. Cela leur permettra de toujours s'assurer que les promesses faites sont tenues et que des progrès sont réalisés vers la justice et le bien-être inclusif à l'échelle mondiale.

❖ **Prévention des Conflits**

En favorisant la coopération et en s'attaquant aux sources potentielles de tension par le dialogue et les efforts de bonne collaboration, les **GCYPDAs** contribuera à prévenir les conflits intergénérationnels, établir un climat d'estime et de confiance entre les enfants et les jeunes de toute identité et de différents horizons mondiaux.

2.5.4. Résultats Attendus

Le Plan Grosolver étant un Plan Continue, les résultats de ses prestations pour les communautés du bien-être pour les enfants sont tout aussi non quantifiables, tant pour eux-mêmes que pour leurs communautés respectives. De manière plus brève, pour environ 74,6% des enfants qui vivent dans la pauvreté multidimensionnelle en RDC et pour plus de 333 Millions qui vivent dans des crises extrêmes dans le monde ; le Plan Grosolver contribuera à briser significativement le cycle de la pauvreté et d'instabilités, à restaurer la dignité et l'état de droit pour les enfants, ainsi qu'à leur assurer un avenir plus prometteur, en leur offrant une éducation de qualité et des conditions du bien-être générale, qui permettront à chaque enfant de la planète, quel que soit son background à réaliser son potentiel pour l'humanité.

2.5.5. Moyens de Mise en Œuvre du Plan Grosolver

Pour mettre en œuvre le Plan Grosolver, World New Vision for Development procédera

- ❖ À une mobilisation des fonds et des ressources matérielles et administratives suffisantes pour la prise en charge des projets et activités, ainsi que des ressources humaines et des partenaires (politiques, techniques et de mise en œuvre) qualifiés et engagés dans la promotion des communautés du bien-être pour les enfants.
- ❖ À la mobilisation des acteurs et institutions stratégiques
- ❖ À tisser des alliances, travailler avec et investir dans les ménages, dans les communautés et dans les populations locales
- ❖ À l'embarquement et livraison structurelle d'une réponse directe, en particulier dans les domaines et secteurs concernés par le plan.
- ❖ Au partage progressif des résultats et l'enseignement de nos expériences pour influencer plus d'engagements consciencieux et la détermination délibérée des autres

2.5.6. Stratégies pour assurer la sécurité des enfants

Nous énonçons d'une manière claire, concise et exacte notre vision, notre mission, et nos valeurs. Et nous le communiquons à tous ceux qui, directement ou indirectement collaborent avec nous.

Nous sommes engagés à ne jamais entreprendre ni dissimuler l'origine des activités et des relations illicites et compromettantes du bien-être de l'enfant.

Une politique de protection, sécurité et promotion des enfants et de jeunes adolescents qui entrent ou non en contact avec nous sera d'une application stricte pour tout celui qui travaille au sein ou avec WNVD, peu importe ses responsabilités ou sa qualité, y compris les donateurs, les bailleurs des fonds, les salariés, les volontaires, les fournisseurs et les prestataires des services.

Nous discuterons et bien, répondrons toujours aux questions de nos partenaires et collaborateurs pour clarifier nos responsabilités respectives dans les normes et politiques de notre travail avec et pour les enfants et les communautés pauvres.

Des procédures précises de protection de l'enfant seront mises en place et fourniront des conseils sur l'action à entreprendre, point par point, en cas d'inquiétudes au sujet de la sécurité ou du bien-être d'un enfant. Elles seront accessibles par tous (y compris aux enfants, aux parents/responsables d'enfants et aux consultants) et seront activement préconisées.

Les langues et les différents moyens de communication s'assureront que chacun peut facilement trouver les informations, doivent être pris en considération. Les procédures de protection de l'enfant seront cohérentes avec les normes internationales et les bonnes pratiques de protection de l'enfant.

Les enfants et les jeunes auront accès à une justice équitable afin de mieux assurer leur protection (des cliniques juridiques seront redynamisées et appuyées pour un accompagnement nécessaire).

2.5.7. Stratégies pour l'efficience, l'efficacité et la pérennité

Nous entretiendrons normalement et maintiendront des relations solides et à long terme avec nos partenaires.

Si nous décidons de changer d'activités ou de zone d'intervention, nous nous efforcerons avec nos partenaires de gérer précautionneusement notre retrait ;

Nous impliquerons autant que possible, le maximum des personnes et des acteurs épris des valeurs, des qualités et des capacités requises dans la poursuite de notre mission ;

Nous impliquerons aussi bien que possibles les communautés locales dans le processus d'identification des besoins réels des enfants et des jeunes ainsi que dans le processus de mobilisation et d'apport des réponses à ces derniers. Des structures de défense, protection et promotion des droits des enfants et des jeunes seront créées, redynamisées, radotées et appuyées pour assurer une résilience forte et pérenne. Une ou deux structures auront chacune une responsabilité limitée et travaillerons en clubs et en réseau dynamiques.)

Nous déciderons au départ avec nos partenaires sur nos contributions collectives, des changements que nous avons l'intention d'accomplir, de la façon de contrôler les progrès que nous réaliserons et des méthodes pour rendre respectivement compte des ressources que nous aurons utilisées

Nous identifierons avec nos partenaires, donateurs et collaborateurs les avenues par lesquelles ils pourront exprimer leurs préoccupations ou leurs doléances (ou bien leur satisfaction) sur la nature de nos relations.

2.5.8. Stratégies d'implémentation et critères de validations des interventions sur terrain

Les critères suivants orientent la sélection des projets et des programmes et les décisions sur la validation des lieux d'intervention :

❖ L'impact

Là où nous pourrions obtenir l'impact le plus important sur des objectifs à court, à moyen et à long terme, en tenant compte des résultats directs, indirects quantifiables et non quantifiables de notre travail.

❖ Le niveau des besoins

Ils porteront sur la faim, la pauvreté, les besoins sociaux et humanitaires, le déficit des capacités, etc. dans une région particulière ou pour un but spécifique.

❖ L'équilibre global

En raison de nos convictions, nos approches et nos valeurs basées sur l'humanisme, la vérité, l'équité et la justice dans le processus des réponses aux droits et aux besoins des communautés, nous confirmeront et maintiendront un équilibre dans les activités que nous entreprendrons dans différents milieux affectés par les conflits, les crises socioéconomiques et les catastrophes naturelles.

❖ La capacité de mise en œuvre

Elle couvrira notre capacité visionnaire, organisationnelle, managériale, opérationnelle et diplomatique pour des zones et des buts spécifiques. Elle couvrira également notre capacité des plaidoyers et de mobilisation des fonds pour des régions et des buts particuliers et un jugement sur la capacité d'absorption de l'organisation à l'égard des changements internes ou externes à des moments donnés. Nous utiliserons ces critères pour orienter nos décisions sur le choix des endroits où nous travaillerons et ne travaillerons pas et le genre d'actions et des projets à réaliser pour différents besoins communautaires. Toutes ces décisions seront éclairées par le choix et l'approbation de notre vision et notre direction stratégique.

2.5.9. Stratégie de fundraising & fund management

World New Vision for Development est dédié à la mobilisation d'une nouvelle coopération et une nouvelle solidarité mondiale capable d'aborder et adresser les défis et les questions relatives aux conflits, la faim, la pauvreté, les violences, les crises et le sous-développement, dans le but de soulager les souffrances et révolutionner des politiques et des plans de prospérité et de développement inclusif et durable des populations et des communautés en besoin. Nous sommes convaincus que nos actions à nous seuls sont loin d'apporter un changement tangible et qu'une nouvelle solidarité mondiale soutenue par une vision plus humaniste est mieux à la hauteur du changement et des progrès dont l'humanité a besoin. C'est pourquoi, nous travaillons à la mobilisation des gouvernements, des secteurs privés et sociaux ainsi que des investissements et des philanthropies capables de donner plus de pouvoir, d'efficacité et d'impulsion à nos efforts et à nos projets.

Parallèlement, nous nous sommes engagés à ne jamais intervenir illicitement, ou collaborer dans des transactions et des financements d'origine douteuse, pouvant

compromettre le bien-être des communautés bénéficiaires de nos actions. Nous pouvons cependant recevoir ou financer les actions par :

1. Les cotisations des membres
2. Des Investissements Générateurs des Revenus,
3. Des financements issus des ministères et institutions publiques, des ONGs et Agences internationales, des philanthropies, des banques ainsi que des dons et des legs.

Nous nous sommes engagés à être transparents et à rendre comptes sur toutes les activités que nous réalisons. Cette transparence et cette responsabilité s'exercent à l'égard de nos partenaires et des gens qui vivent dans la pauvreté aussi bien que des donateurs, ou toute personne morale ou physique qui participe de loin ou de près à la réalisation de nos objectifs pour la promotion du bien-être et de la prospérité des communautés.

Quant à la gestion des fonds et des ressources allouées à nos différents projets, nous nous sommes engagés à nous déployer en âme et conscience dans une nouvelle lutte pour la bonne intendance et la bonne gouvernance, et avons mis en place des politiques et des outils qui nous permettent de favoriser la transparence et la reddition des comptes, en définissant la confiance et la crédibilité comme des résultats d'une vie plus éthique et des pratiques méritées et honorables. Chaque sous et chaque ressource nous confiés sont affectés de façon responsable et minutieuse pour attirer plus de rentabilité.

2.5.10. Les ressources humaines au cœur des plans des résultats

Des planifications à la livraison des résultats de ses projets, WNVD est construit sur des bases très solides et très exigeantes, à la recherche continue des esprits, des experts et des acteurs capables de partager nos valeurs et notre mission, et s'engager à nos côtés vers un monde dans lequel les enfants et les jeunes générations se sentent plus heureux de vivre. Son Conseil de Gouvernance ayant en charge le leadership et responsabilités politiques travaille continuellement à façonner les profils, compétences et les valeurs requises qui permettront à ses équipes de se positionner tel un rare capital humain, capable de contribuer efficacement à combler les écarts et à résoudre les défis entre la vision, la mise en œuvre et l'impact de la Mission WNVD. À cet effet, bien équiper nos équipes, leur assurer un environnement professionnel harmonieux et plus enrichissant, ainsi que leur pourvoir des politiques salariales, des rémunérations et des traitements adéquats sont toujours perçus par nous comme des points captivants pour des ressources humaines bien motivées, efficaces, stables et compétitives, au service d'un monde plus inclusif et plus prospère. Bien plus évidemment, cela repose sur la nécessité de travailler et diriger avec des équipes aux caractéristiques exceptionnelles, qui peuvent valablement servir en des facilitateurs professionnels d'une nouvelle carrière pour les enfants et les jeunes et influencer positivement nos collègues et nos counterparts de même lutte.

2.5.11. Stratégies d'amélioration de la qualité et de l'impact : l'apprentissage des expériences

Nous nous efforçons toujours de tirer profit et disséminer l'enseignement de notre travail de recherches et de notre expérience ; qu'il nous sera tout aussi très pertinent d'apprendre de nos partenaires et des autres acteurs, entre autres les

gouvernements, les institutions politiques et scientifiques, nos bénéficiaires, les corporations publiques-privées ainsi que d'autres acteurs de même appel que nous.

Nous voulons grâce à cet enseignement, choisir les politiques et les stratégies qui ont fait leurs preuves à l'échelon local pour les élargir à l'échelle nationale et régionale (et vice versa) et opérer ainsi un impact plus important. Par ailleurs, pour résoudre les problèmes des crises et du sous-développement, nous devons expérimenter diverses pistes des solutions et prendre des risques pour innover. Nous devons toujours tirer les leçons de nos échecs comme de nos réussites. Nous sommes donc engagés par conséquent à évaluer notre impact et à partager notre apprentissage à l'intérieur et à l'extérieur de World New Vision for Development.

En identifiant les bonnes pratiques, en encourageant l'apprentissage et en disséminant l'enseignement sur les politiques et les actions qui combattent efficacement la faim, la pauvreté, l'analphabétisme et les déficits des capacités, ainsi que les violences et les souffrances ; nous essayerons d'améliorer constamment la qualité de nos projets et de nos interventions, et éclairer grâce à notre expérience, les politiques et les pratiques percutantes. Nous intégrerons cet enseignement et ces politiques dans notre cycle de planification, de suivi et d'évaluation ainsi qu'à notre approche à l'égard de la gestion et du développement des performances.

2.5.12. Alliances et Partenariat

Le travail avec les autres est fondamental à notre mission. En abordant les partenariats et les alliances, nous serons capables d'exploiter plus de ressources, améliorer et capitaliser les connaissances et les relations, les compétences et les perspectives, et accomplir un impact et des changements hors-portée.

Nous tisserons des alliances et des partenariats, à travers lesquelles nous déciderons des stratégies communes ou complémentaires pour le développement des politiques, les activités et des campagnes de plaidoyer, des lobbies, des réunions et descentes conjointes, que ce soit à l'échelon international, national ou local. Nous développerons des alliances et des partenariats stratégiques avec des organisations des jeunes et des enfants, avec des institutions scientifiques et techniques, les organisations des recherches, des gouvernements et des organisations multilatérales, les organisations de secteurs privés et des corporations multinationales, ainsi qu'avec les OSCs et les ONGI, avec lesquelles nous collaborerons sur des questions spécifiques.

La localisation de notre aide au développement aura plus d'incidence positive dans notre lutte, favorisera l'autonomisation et la responsabilisation, ainsi que la pérennité de l'impact de nos projets à base communautaire. Nos actions valoriseront la capacité des jeunes générations, ainsi que celle des populations et des communautés cibles, qui vivent dans des situations difficiles, à qui nous transférerons le savoir, le pouvoir et les ressources pour transformer leurs vies, et participer (à leur tour au bien-être de l'humanité mondiale). De la même façon, nous apprenons d'eux et tirons parti de leur savoir, et leur savoir-faire.

Dans toutes nos relations, nous nous sommes engagés à faire entendre la voix des enfants et des populations pédiatriques, ainsi que celle des communautés vulnérables, et pourvoir des solutions qui leur permettent de vivre en toute sûreté et sécurité.

Au travers nos alliances et nos partenariats, nous nous sommes engagés à vivre dignement et entreprendre des actions puissantes pour redresser les inégalités et la discrimination qui s'exercent à l'encontre des enfants et des femmes à travers le monde.

2.5.13. Gestion des Risques

A WNVD, la manière la plus efficace de gérer les risques n'est pas de démissionner ou de ne pas mener des interventions sur le terrain, mais de trouver des moyens de les aborder, en cherchant et en exploitant des opportunités et pistes qui s'offrent à l'organisation pour innover.

Le risque sera pour nous, une chance qu'une circonstance survienne ou ne survienne pas, qui pourrait avoir d'effet d'entraînement négatif ou positif sur la réalisation des buts et des objectifs de nos projets.

❖ Compréhension des risques

Pour WNVD, comprendre les risques suppose un ensemble des questions, allant de nos objectifs et notre mission aux situations critiques et aux besoins et opportunités d'innovations tels que : Que voulons-nous atteindre ? (Connaitre nos objectifs), Qu'est ce qui peut entraver ou favoriser la réalisation de nos objectifs ? (Connaître nos risques), Comment peut-on gérer les risques ? (Pistes des solutions et d'innovations).

En tant qu'organisation, nous sommes confrontés à deux catégories des risques, parmi lesquelles : **les risques stratégiques** dans lesquels notre organisation opère sa mission, ainsi que **les risques opérationnels** identifiables dans sa programmation et mise en œuvre de ses politiques et fonctions des différents services, incluant les finances, les ressources humaines, la logistique, etc.

❖ Pour les gérer, nous devons logiquement et systématiquement :

- Bien les identifier;
- Bien les analyser (selon leur nature et leur impact) ;
- Les traiter avec contrôle
- Entreprendre des actions / des solutions.
- Les Surveiller et
- Communiquer.

❖ Résumé du registre des risques retenus par World New Vision for Development pour la première période quinquennale du Plan Grosolver :

Le registre des risques identifie les risques majeurs que peut potentiellement encourir l'organisation pendant la mise en œuvre, et pendant les exercices financiers, et auxquels WNVD s'est du trouvera des solutions, cas par cas.

FRAUDE ET DETOURNEMENT

Dans le contexte particulier de la RDC, si les procédures et la gestion financière ne sont pas adéquates et/ou ne sont pas correctement utilisées, la culture et les tentatives de fraude et détournements seraient l'une des grandes menaces dans la mise en œuvre du Plan Grosolver. Notre manuel des procédures de gestion financière a défini des politiques qui non seulement minimisent les possibilités de fraude, de corruption et de détournement, mais aussi traitant ces derniers avec **zéro**

tolérance. Ce sont des aspects qui font notre plus grande sensibilité, et qui feront toujours appels à des regards rigoureux et des jugements responsables pour en contourner toute chance possible d'être vécus au sein de notre organisation. D'une manière plus concluante, ce qui compte plus n'est pas la simple élaboration des politiques et des procédures, mais la morale que nous prêchons et la manière dont nous nous influençons mutuellement dans nos vies et mœurs.

DUE DILIGENCE

Le manque de diligence dans le chef de notre personnel pouvant le permettre de travailler à la hauteur des normes, des standards et des pratiques exemplaires résulteraient en une mauvaise poursuite de notre mission, ce à quoi nous nous sommes non seulement donnés le défi de recruter les expertises, et investir dans des cerveaux et des nouvelles connaissances capables de se conformer à nos exigences en matière de reconstruction structurelle.

CE QUE NOUS DISONS ET CE QUE NOUS FAISONS

Les positions politiques dans nos campagnes et les partenaires que notre organisation soutient peuvent provoquer des réactions négatives à l'encontre de WNVD ou faire que des gens cherchent à nuire à sa réputation. Les menaces pesant sur la réalisation quantitative et qualitative de nos programmes peuvent conduire à une perte d'impact et de crédibilité. L'inefficacité, le gaspillage et la mauvaise utilisation des fonds, réels ou perçus peuvent conduire à une perte d'impact et de crédibilité. Nous sommes des acteurs apolitiques, engagés, engager à amener toute notre équipe à une bonne maîtrise de notre mission, notre approche et notre impact, et à être à mesure de les reproduire et les communiquer par soi-même, et avec les autres.

DISPONIBILITE DES FONDS

L'échec à générer de nouvelles sources de revenus ainsi que la récession économique mondiale peuvent limiter la disponibilité des fonds.

L'Escalade des coûts du régime de retraite peut absorber des fonds prévus pour le Programme et/ou résulter en une discontinuation du cumul des prestations

L'influence de WNVD et sa mobilisation des fonds pourraient être affaiblis par le manque de convictions des bailleurs dans l'aptitude et les capacités des ONGs à éliminer la pauvreté.

RELATIONS AVEC LES AUTRES AGENCES

Les actions et les exigences de certains membres des ONGs Internationales peuvent nuire à la réputation de WNVD et les coûts de transaction de la confédération peuvent l'emporter sur les avantages pour ses membres.

Les pratiques corrompues, déficientes et insatisfaisantes des autres agences d'aide sembleraient rejaillir sur WNVD et nuire à sa réputation vis-à-vis des collaborateurs et partenaires potentiels.

Des questions de disponibilité des fonds aux relations avec les autres agences, nos vœux et nos profonds désirs consisteraient de garder nos mains, notre âme et notre conscience exemptes de toute malversation, travailler sur fond de mobilisation d'une

nouvelle conscience humaniste pouvant ouvrir à une nouvelle culture, une coopération et une nouvelle solidarité providentielles, et, développer WNVD en une corporation économique d'intérêt publique, dont les investissements et les revenus générés sont dédiés aux industries philanthropiques du bien-être et progrès socio-publiques.